

LEESWIJZER NIEUWE ALGEMENE VOORWAARDEN AB Vakwerk

Versie: september 2024



vakwerk
detacheren | opleiden

LEESWIJZER NIEUWE ALGEMENE VOORWAARDEN AB VAKWERK

Hieronder geven we kort weer, welke belangrijkste aanpassingen we hebben doorgevoerd in onze algemene voorwaarden. Daarbij zullen we ook kort toelichten met welke reden deze aanpassingen zijn gedaan. Aan de onderstaande tekst kunnen geen rechten worden ontleend. De tekst van de nieuwe algemene voorwaarden is altijd leidend. Dit document is enkel bedoeld om u de belangrijkste wijzigingen toe te lichten.

Inhoudsopgave

We hebben een inhoudsopgave gemaakt, waardoor eenvoudiger genavigeerd kan worden in onze algemene voorwaarden. Zo kunt u sneller relevante bepalingen vinden.

Artikel 1.6

In de ABU-cao is de inlenersbeloning uitgebreid met een aantal (nieuwe) elementen. Artikel 1.6 komt nu weer overeen met de tekst van de ABU-cao.

Artikel 4.6

Vanwege steeds verder stijgende kosten, hebben we het minimum van de kosten van buitengerechtigde kosten verhoogd van €250 naar €500. Hier merkt u uiteraard alleen iets van, als facturen niet op tijd worden betaald.

Artikel 11

Het is voor ons belangrijk om de juiste informatie te krijgen over de elementen van de inlenersbeloning. Wij moeten de medewerker het juiste loon uitbetalen, maar zijn hierin afhankelijk van de informatie die we hierover van u ontvangen. Overigens bepaalt de wet ook dat u verplicht bent om ons deze informatie te verstrekken voor aanvang van de terbeschikkingstelling (artikel 12a Waadi). In de praktijk vragen wij deze informatie al bij u uit, via onze digitale portal. Deze werkwijze hebben wij nu ook vastgelegd in de algemene voorwaarden.

Om te voorkomen dat de beloning voor uw werknemers is gewijzigd, zonder dat wij hiervan op de hoogte zijn, hebben wij in artikel 11.6 opgenomen dat u ons tijdig op de hoogte moet brengen van wijzigingen in de inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.

Artikel 12.1

Het is voor ons belangrijk om te weten of het arbeidspatroon van de medewerker een voorspelbaar of een onvoorspelbaar karakter heeft. Afhankelijk van deze kwalificatie moeten wij namelijk bepaalde elementen aan de medewerker bevestigen, zoals het beginsel dat de tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht variabel zijn, het aantal gewaarborgde betaalde uren, het loon voor arbeid verricht boven op die gewaarborgde uren en de dagen en uren waarop de medewerker kan worden verplicht om arbeid te verrichten. Wij kunnen zelf soms inschatten of het arbeidspatroon een voorspelbaar of een onvoorspelbaar karakter, maar dat is niet altijd mogelijk. Om die reden willen we graag van u weten welk karakter het arbeidspatroon heeft van het werk dat de medewerker bij u gaat verrichten. Dit is nu toegevoegd aan artikel 12.1.

Artikel 14

In de ABU-cao zijn sinds juli 2023 extra regels opgenomen (artikel 16 lid 2 en 3 ABU-cao) waaraan wij ons moeten houden ten aanzien van de inschaling van onze medewerkers en het toekennen van periodieken. Om dit op de juiste manier toe te passen, zijn wij soms van u afhankelijk. Om die reden hebben we in artikel 14 een aantal aanvullende bepalingen opgenomen over de inschaling en de toekenning van periodieken.

Wij willen hiermee ook voorkomen dat er een verschil ontstaat tussen enerzijds de wijze waarop wij de medewerker moeten inschalen en aan hem loon/periodieken moeten toekennen en anderzijds de manier waarop het tarief wordt berekend dat u aan ons verschuldigd bent.

Artikel 15

In dit artikel hebben wij verduidelijkt, dat als de inlenersbeloning (en daarmee dus de beloning van de medewerker) wijzigt, het ons is toegestaan om het opdrachtgeverstarief daarop ook aan te passen. Eventueel met terugwerkende kracht, als de wijziging ook met terugwerkende kracht wordt doorgevoerd. Zo staat het loon dat wij verschuldigd zijn aan de medewerker altijd in verhouding met de vergoeding die wij van u vragen.

Ook hebben wij toegevoegd dat het ons jaarlijks eenmalig is toegestaan om het opdrachtgeverstarief eenzijdig met een bepaald percentage te laten stijgen. Zo houden wij het tarief in lijn met de kosten van uitzendarbeid.

Artikel 18.3

In deze bepaling hebben we verduidelijkt, dat als de medewerker specifieke scholing of werkinstructies nodig heeft, de uren die de medewerker hieraan besteedt ook door ons bij u in rekening mogen worden gebracht.

Artikel 21.3

We hebben een nieuwe bepaling ingevoegd, waarin is opgenomen dat u aan de medewerker functie-gerelateerde hulpmiddelen moet verstrekken en dat dit gebeurt op uw kosten. In de praktijk gebeurt dit al, maar dit is nu ook vastgelegd in onze algemene voorwaarden.

Artikel 23.3

Wij hebben een bepaling opgenomen, waarin we extra benadrukken dat u de privacywet- en regelgeving respecteert, ten aanzien van persoonsgegevens van de medewerkers die u verwerkt. De wet bepaalt dit al, maar vanuit onze rol als juridisch werkgever vinden wij het belangrijk om u hier nogmaals uitdrukkelijk op te wijzen.

Artikel 26

De inhoud van artikel 26 stond eerder ook al (op nagenoeg dezelfde wijze) in onze algemene voorwaarden, maar dan als onderdeel van andere artikelen. Gelet op het huidige tijdsbeeld, hebben wij de bepalingen over verboden onderscheid en klokkenluiders een eigen – meer prominente – plaats gegeven in onze algemene voorwaarden.

Artikel 27

Helaas gebeurt het nog wel eens dat een opdrachtgever van ons – tegen de afspraken in – een medewerker of aangeboden kandidaat rechtstreeks in dienst neemt. Wij willen (tot een redelijke hoogte) uiteraard voorkomen dat dit kosteloos gebeurt. Dit raakt immers rechtstreeks onze business. Om niet in bepaalde ongewenste discussies terecht te komen, hebben we in artikel 27.6 onder andere een minimumvergoeding opgenomen die u verschuldigd bent op het moment dat u de gemaakte afspraken niet nakomt.

Artikel 28

In de praktijk gebeurt het wel eens dat wij een medewerker inlenen van een ander uitzendbureau, om deze vervolgens aan u door te lenen. We hebben dit nu ook in de algemene voorwaarden vastgelegd.

Artikel 36

Op het moment dat wij een zzp'er bemiddelen om bij u te gaan werken, spreken we uiteraard met u af welk tarief u daarvoor verschuldigd bent. In dit nieuwe artikel hebben we (in algemene zin) opgenomen hoe dit tarief wordt opgebouwd.

Artikel 37

In dit artikel hebben we nog iets vollediger benadrukt wat onze werkwijze is bij de dienstverlening Werving en Selectie.

Artikel 38

In dit artikel hebben we een concretere invulling gegeven aan het verschuldigde honorarium bij Werving en Selectie.